

СОГЛАСОВАНО:

Профсоюзным комитетом
МАДОУ детский сад 16
протокол № 6
от «14» сентября 2021 г.
Н.В. Попова

УТВЕРЖДЕНО:



Заведующий
МАДОУ детский сад 16
И.Р. Бакунина
2021г.

Положение о порядке и условиях оказания материальной помощи работникам МАДОУ детский сад 16

1. Общие положения

1. Настоящее Положение о материальной помощи (далее – Положение) работникам МАДОУ детский сад 16 (далее Учреждение) разработано в целях обеспечения социальных гарантий работникам Учреждения.

2. Положение определяет размеры, порядок и условия осуществления материальной помощи, а также основания назначения данных выплат работникам Учреждения.

3. Источником финансирования выплат материальной помощи является фонд оплаты труда Учреждения отдельно по категориям работников, финансируемых из муниципального и областного бюджетов.

4. Материальная помощь носит индивидуальный характер и выдается по личному заявлению работника Учреждения.

2. Размеры, порядок и условия оказания материальной помощи.

5. Материальная помощь устанавливается в абсолютном размере в пределах фонда оплаты труда Учреждения отдельно по категориям работников, финансируемых из муниципального и областного бюджетов

6. Решение о выдаче материальной помощи принимает руководитель Учреждения на основании личного заявления работника Учреждения.

Размер материальной помощи устанавливается приказом заведующего по согласованию с профсоюзной организацией.

Размер единовременной материальной помощи не может превышать одного должностного оклада работника Учреждения.

7. В течение финансового года может быть оказана материальная помощь не более одного оклада в пределах установленного фонда оплаты труда Учреждения отдельно по категориям работников, финансируемых из муниципального и областного бюджетов

8. Основанием для выплаты материальной помощи могут послужить:

- оздоровление в период очередного отпуска работника Учреждения,
- длительное лечение или реабилитация работника Учреждения (при наличии больничного листа и наличии медицинских показаний);
- бракосочетание работника учреждения,
- рождение ребенка,
- чрезвычайные обстоятельства (смерть близкого родственника, несчастный случай на производстве, в быту и др.),
- стихийное бедствие (пожар, наводнение, другие случаи стихийного бедствия).

- увольнение в связи с уходом на трудовую пенсию по старости;
- прекращение трудового договора в связи с признанием работника Учреждения полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 710858474967985478426001373498448859431888587462

Владелец Дейкова Наталья Михайловна

Действителен с 04.10.2022 по 04.10.2023