

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад комбинированного вида №16»

ПРИНЯТО

Педагогическим советом  
МАДОУ детский сад 16  
Протокол №3 от «05» августа 2023 г.

УТВЕРЖДЕНО

Заведующим МАДОУ детский сад 16  
Н.М.Дейковой  
Приказ № 21/ф от «06» 04 2023 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о профессиональной переподготовке и**  
**повышении квалификации педагогических работников**

**I. Общие положения**

1.1. Положение о переподготовке и повышении квалификации педагогических работников разработано для Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 16» (далее – МАДОУ детский сад 16) в соответствии со следующими нормативными документами:

- статьями 18, 196, 197 Трудового Кодекса РФ,
- с п.5 ч.3 ст. 28, п.7 ч.1 ст.48 Федерального закона от 29.12.2012 года «Об образовании в Российской Федерации»,
- Приказом Минтруда России № 544 н от 18 октября 2013 г. «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)».

1.2. Данное Положение определяет порядок и формы прохождения профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогических работников в МАДОУ детский сад 16.

1.3. Настоящее положение определяет основные цели, правила построения, порядок осуществления профессиональной переподготовки, повышения квалификации педагогических работников МАДОУ детский сад 16.

1.4. Профессиональная переподготовка и повышение квалификации организуется с целью создания оптимальных условий для реализации педагогическим работникам возможностей непрерывного образования на основе образовательных потребностей, конкретного заказа МАДОУ детский сад 16 или запроса работника.

1.5. Профессиональная переподготовка и повышение квалификации педагогических работников МАДОУ детский сад 16 способствует:

- повышению качества образования;
- устранению профессионального дефицита, удовлетворению запросов работников в получении профессиональных знаний, приобретению опыта организации учебного процесса в соответствии с современными тенденциями развития образования;
- формированию навыков проектных и других инновационных форм педагогической деятельности;
- оказанию помощи в реализации творческого потенциала воспитанников.

1.6. Контроль над повышением квалификации педагогических работников осуществляет заведующий МАДОУ детский сад 16.

**II. Организация и порядок работы по профессиональной переподготовке и**  
**повышению квалификации**

2.1. Профессиональная переподготовка и повышение квалификации педагогических работников МАДОУ детский сад 16 может осуществляться через различные формы:

- профессиональную переподготовку и повышение квалификации на базе образовательных организаций, реализующих программы дополнительного профессионального образования;

- дистанционное обучение, очно-заочное обучение в средних и высших учебных заведениях;

2.2. Профессиональная переподготовка и повышение квалификации работников МАДОУ детский сад 16 организуется дифференцировано с учетом их подготовки и опыта работы.

2.3. Администрация МАДОУ детский сад 16:

- доводит до сведения работника перечень рекомендованных образовательных программ дополнительного профессионального образования;
- дает рекомендации по выбору программы, учитывая образовательные потребности педагога и потребности МАДОУ детский сад 16.

2.4. Педагогический работник:

- знакомится с перечнем рекомендованных образовательных программ;
- выбирает тематику курсов, знакомится с их содержанием согласно собственным потребностям и рекомендациям администрации образовательного учреждения;
- своевременно предоставляет администрации итоговые документы об усвоении учебных программ.

2.5. Работники, прошедшие профессиональную переподготовку и обучение на курсах повышения квалификации, могут привлекаться администрацией МАДОУ детский сад 16 для проведения методических мероприятий на уровне МАДОУ детский сад 16.

2.6. Работники могут самостоятельно освоить курс повышения квалификации или пройти профессиональную переподготовку путем вечернего, заочного, дистанционного обучения.

### **III. Права и обязанности работодателя**

3.1. Работодатель имеет право:

- определять необходимость профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогических работников для нужд МАДОУ детский сад 16;
- предлагать формы профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогических работников с учетом возможностей повышения квалификации на базе образовательных организаций, реализующих программы профессионального образования;

3.2. Работодатель обязан:

- при направлении работника для прохождения курсов повышения квалификации или профессиональной переподготовки с отрывом от работы сохранять за ним место;
- выплачивать работнику среднюю заработную плату по основному месту работы в течение всего времени прохождения профессионального обучения;
- создавать необходимые условия педагогическим работникам, проходящим профессиональную переподготовку и повышение квалификации, для совмещения работы с обучением, обеспечить замену;
- планировать повышение квалификации работника не реже 1 раза в 3 года.

### **IV. Права и обязанности работников МАДОУ детский сад 16**

4.1. В соответствии со статьей 187 ТК РФ работник имеет право:

- на бесплатное повышение квалификации не реже 1 раза в 3 года с сохранением заработной платы в течение всего периода обучения;
- на повышение квалификации по личному желанию в сроки и на условиях, согласованных с администрацией МАДОУ детский сад 16;

4.2. Работник обязан:

- эффективно использовать время, предоставленное работнику для повышения его профессионального роста;
- предоставить администрации оригинал документа, подтверждающий прохождение курса повышения квалификации и/или профессиональной переподготовки.

Положение действует до принятия нового.